

Referat de aprobare Nr. 13594/12.07.2024
privind acordarea unor stimulente financiare personalului medical și de specialitate
din cadrul Spitalul Municipal Carei, pe anul 2024

ing. Eugen KOVÁCS , Primar al Municipiului Carei,

Văzând

Adresa Spitalului Municipal Carei nr. 7721/12.07.2024, înregistrată în cadrul instituției noastre sub nr. 13593/12.07.2024;

Văzând Regulamentul privind acordarea în cadrul Spitalului Municipal Carei a stimulentele financiare pentru anul 2024 aprobat de către Consiliul de Administrație al Spitalului Municipal Carei,

Văzând Bugetul de Venituri și Cheltuieli al Spitalului Municipal Carei

- prevederile art. 14 alin.(5), art.67 și art.68 din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.190 alin.(1), art.193 alin.(7) și art.199 alin.(2) din Legea nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

În temeiul prevederilor art. 129 alin. 2 lit. a, alin. 3 lit. c, alin. 7 lit. c, 139 alin.1 lit. a din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

Inițiez proiectul de hotărâre privind aprobarea acordării unor stimulente financiare personalului medical și de specialitate din cadrul Spitalul Municipal Carei, pe anul 2024 și propun Consiliului local aprobarea acestuia.

PRIMAR
ing. Eugen KOVÁCS



PROIECT DE HOTĂRÂRE Nr. 196/12.07.2024

privind acordarea unor stimulente financiare personalului medical și de specialitate
din cadrul Spitalul Municipal Carei, pe anul 2024

Consiliul local al Municipiului Carei județul Satu Mare, întrunit în ședință ordinară, la data de 17.07.2024,

Văzând :

Referatul de aprobare nr. 13594/12.07.2024 inițiat de Primarul Municipiului Carei prin care propune aprobarea acordării unor stimulente financiare personalului medical și de specialitate din cadrul Spitalul Municipal Carei, pe anul 2024,

Referatul de specialitate nr 13601/12.07.2024 al Direcției de Învățământ și Sănătate, privind aprobarea acordarea unor stimulente financiare personalului medical și de specialitate din cadrul Spitalul Municipal Carei, pe anul 2024,

Adresa Spitalului Municipal Carei nr. 7721/12.07.2024, înregistrată în cadrul instituției noastre sub nr. 13596/12.07.2024;

Văzând Regulamentul privind acordarea în cadrul Spitalului Municipal Carei a stimulentele financiare pentru anul 2024 aprobat de către Consiliul de Administrație al Spitalului Municipal Carei,

Văzând Bugetul de Venituri și Cheltuieli al Spitalului Municipal Carei

- prevederile art. 14 alin.(5), art.67 și art.68 din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.190 alin.(1), art.193 alin.(7) și art.199 alin.(2) din Legea nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

În temeiul prevederilor art. 129 alin. 2 lit. a, alin. 3 lit. c, alin. 7 lit. c, 139 alin.1 lit. a din OUG nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE :

Art.1. Se aprobă majorarea sumei alocate din venituri proprii ale Spitalului Municipal Carei pentru acordarea stimulentele financiare pentru anul 2024 personalului medical și de specialitate angajat în cadrul Spitalului Municipal Carei, de la 429.450 lei la 519.000 lei.

Art.2. Se aprobă, în limita bugetului aprobat, acordarea stimulentele financiare pentru anul 2024, în sumă de 519.000 lei, personalului medical și de specialitate angajat în cadrul Spitalului Municipal Carei.

Art.3. Nivelul lunar al stimulentele financiare pentru personalul medical și de specialitate, nu poate fi mai mare de două salarii minime brute pe țară garantate în plată în vigoare.

Art.4. Personalul medical și de specialitate care beneficiază de stimulente financiare lunare se stabilește de către Comitetul director al Spitalului Municipal Carei, în baza unui regulament propriu privind acordarea stimulentele financiare lunare, cu aprobarea Consiliului de Administrație al Spitalului Municipal Carei, în condițiile legii.

Art.5. Finanțarea acordării stimulentele financiare lunare este asigurată din veniturile proprii ale Spitalului Municipal Carei, exclusiv din veniturile realizate în baza contractului încheiat cu Casa de asigurări sociale de sănătate, din subvențiile de la bugetul de stat și local, din donații și sponsorizări.

Art.6. Primarul Municipiului Carei, prin aparatul de specialitate, va asigura ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri.

Art.7. Prezenta hotărâre se comunică :
Primarului Municipiului Carei
Instituției Prefectului județului Satu Mare
Direcția de Învățământ și Sănătate
Spitalul Municipal Carei

Art.8. Prezenta hotărâre se aduce la cunoștință publică prin afișare pe site-ul Primăriei Municipiului Carei.

INIȚIATOR :
PRIMAR
ing. Eugen KOVÁCS





SPITALUL MUNICIPAL CAREI
Municipiul Carei
B-dul 25 Octombrie, nr. 25, Jud. Satu Mare
Tel: 0261-706200; Fax: 0261-863105
e-mail: office@spitalcarei.ro



Nr. 7721 / 12.07.2024

13593 / 12.07.2024

**Către
Consiliul Local al Municipiului Carei**

Prin prezenta vă înaintăm spre aprobare modificarea Regulamentului privind acordarea în cadrul Spitalului Municipal Carei a Stimulentelor Financiare pentru 2024 în conformitate cu prevederile art. 199 alin (2) din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată cu modificările și completările ulterioare.

La art. 9 din regulament a fost modificată lit. b) și au fost introduse lit. e), f) și g):

"Art. 9 Acordarea stimulentelelor financiare se face în anul 2024 în principiu după următoarea regula:

b) Medicii care se vor angaja în cadrul următoarelor structuri, cu deficit de personal medical de specialitate: Camera de Gardă, Laborator de radiologie și imagistică medicală, Comp. Neurologie: maxim 100% din cuantumul a două salarii minime brute pe țară/ luna (maxim 7.400 lei/ luna);

e) Asistenții medicali și tehnicienii de radiologie din cadrul Laboratorului de radiologie și imagistică care asigură permanența serviciului medical de la domiciliu: maxim 25% din salariul minim brut pe țara/ luna (maxim 925 lei/ lună).

f) Asistenții medicali din cadrul Blocului Operator care asigură permanența serviciului medical de la domiciliu: maxim 25% din salariul minim brut pe țara/ luna (maxim 925 lei/ lună).

g) Medicii angajați ai Spitalului Municipal Carei, care au domiciliul/ reședința la o distanță mai mare de 70km față de spital, fac naveta zilnic și beneficiază de un spor de condiții deosebite de maxim 15%: maxim 50% din salariul minim brut pe țara/ luna (maxim 1.850 lei/ lună).

h) Medicii angajați ai Spitalului Municipal Carei, care au domiciliul/ reședința la o distanță cuprinsă între 30 - 70km față de spital, fac naveta zilnic și beneficiază de un spor de condiții deosebite de maxim 15%: maxim 30% din salariul minim brut pe țara/ luna (maxim 1.110 lei/ lună)."

Totodată se modifică suma alocată inițial pe anul 2024 pentru acordarea stimulentelelor financiare din 429.450 lei în 519.000 lei.

Cu stimă,

Manager,
Dr. Dragoș Ciprian



Dir. Financiar Contabil,
Ec. Ciarnău Loredan



SPITALUL MUNICIPAL CAREI
Municipiul Carei
B-dul 25 Octombrie, nr.25, Jud.Satu Mare
Tel: 0261-706200; Fax: 0261-863105
e-mail: office@spitalcarei.ro



Nr. 7711 / 11.07.2024

**REGULAMENT PRIVIND ACORDAREA ÎN CADRUL
SPITALULUI MUNICIPAL CAREI
A STIMULENTELOR FINANCIARE
PENTRU 2024**

- Actualizat luna iulie 2024 -

ART.1.

Prezentul regulament are drept scop stabilirea regulilor/principiilor care trebuie respectate la acordarea stimulentele financiare prevazute de art. 199 alin. (2) din Lcgca 95/2016, pentru personalul angajat la Spitalul Municipal Carei.

ART.2.

Regulile/principiile prevăzute în prezentul regulament se completeaza cu eventuale reguli/principii stabilite si comunicate de catre ordonatorul principal de credite, respectiv Consiliul Local Carei.

ART.3.

Acordarea stimulentele financiare se va face cu respectarea legislatiei in vigoare privind calculul impozitului si a tuturor contributiilor sociale obligatorii datorate la stat.

ART.4.

Nu pot constitui criteriile de acordare a stimulentele financiare: vârsta, sexul, religia, rasa, naționalitatea, orientarea sexuală, apartenența politică, apartenența la organizații legal constituite ori cu activitate conformă cu legislația europeană în vigoare, numărul de ani petrecuți în alte instituții.

ART.5.

Acordarea si stabilirea cuantumului stimulentele financiare pentru fiecare persoana/categorie de personal se face astfel încât sa se realizeze o salarizare în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale, precum și o ierarhizare, pe verticală, cât și pe orizontală, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate, acestea fiind de altfel o parte a principiilor care trebuie sa stea la baza salarizarii, fiind prevazute la art.6 din Legea salarizarii nr. 153/2017.

ART.6

Beneficiarii stimulentele financiare sunt persoanele care vor fi nominalizate de catre comitetul director, prin emiterea unei hotărâri în acest sens, în functie de sumele aprobate de către Consiliul Local Carei și care, dupa aplicarea Legii nr.153 /2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, a H.G. nr. 917/ 2017 - pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică centrală și a H.G. nr. 153/2018 - pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", au un venit net disproporționat față de responsabilitățile și studiile care le detin în raport cu alt personal angajat în cadrul spitalului;

ART.7.

a. Cuantumul lunar al stimulentele financiare pentru un angajat nu poate fi mai mare de doua salarii minime brute pe țară.

b. Cuantumul lunar al stimulentele financiare pentru angajati poate fi variabil si acordate in mod diferit, in functie de suma aprobata de Consiliul Local Carei si de suma disponibilă in buget.

ART. 8.

a. Modificarea legislatiei in sensul cresterii salariilor persoanelor care beneficiaza de stimulente financiare, implica reanalizarea oportunitatii acordarii acestora.

b. Modificarea cuantumului salariului minim brut pe țară implica reanalizarea modului de acordare a stimulentele financiare, astfel incat acestea sa se incadreze in resursele financiare ale spitalului, respectiv in sumele aprobate de Consiliul Local Carei, fiind necesara o noua aprobare de catre Consiliul de Administratie.

ART.9

Acordarea stimulentele financiare se face in anul 2024 in principiu dupa urmatoarea regula:

a) Directorul financiar contabil: maxim 1 salar minim brut pe țară/ luna (maxim 3.700 lei/ luna);

b) Medicii care se vor angaja in cadrul urmatoarelor structuri, cu deficit de personal medical de specialitate: Camera de Gardă, Laborator de radiologie și imagistică medicală, Comp. Neurologie: maxim 100% din cuantumul a două salarii minime brute pe țară/ luna (maxim 7.400 lei/ luna);

c) Personal de specialitate cu studii superioare: maxim 50% din salariul minim brut pe țara/luna (maxim 1.850 lei/ luna);

d) Personal cu studii medii: maxim 40% din salariul minim brut pe țara/ luna (maxim 1.480 lei/ lună).

e) Asistenții medicali și tehnicienii de radiologie din cadrul Laboratorului de radiologie și imagistică care asigură permanența serviciului medical de la domiciliu: maxim 25% din salariul minim brut pe țara/ luna (maxim 925 lei/ lună).

f) Asistenții medicali din cadrul Blocului Operator care asigură permanența serviciului medical de la domiciliu: maxim 25% din salariul minim brut pe țara/ luna (maxim 925 lei/ lună).

g) Medicii angajați ai Spitalului Municipal Carei, care au domiciliul/ reședința la o distanță mai mare de 70km față de spital, fac naveta zilnic și beneficiază de un spor de condiții deosebite de maxim 15%: maxim 50% din salariul minim brut pe țara/ luna (maxim 1.850 lei/ lună).

h) Medicii angajați ai Spitalului Municipal Carei, care au domiciliul/ reședința la o distanță cuprinsă între 30 - 70km față de spital, fac naveta zilnic și beneficiază de un spor de condiții deosebite de maxim 15%: maxim 30% din salariul minim brut pe țara/ luna (maxim 1.110 lei/ lună).

Dovada domiciliului sau a reședinței de la care se face naveta până la unitatea noastră se va face printr-o declarație pe proprie răspundere a personalului medical.

În anul 2024 Comitetul Director poate hotărî acordarea de stimulente financiare, cu încadrare în suma aprobată de către Consiliul Local Carei, personalului medical în urma evaluării indicatorilor de performanță. Indicatorii de performanță relevanți în decizia de acordare a unor stimulente financiare personalului medical vor fi stabiliți de către Comitetul Director periodic, în funcție de necesitățile și obiectivele stabilite pe termen scurt, mediu și lung. Criteriile de performanță odată stabilite în Comitetul Director, vor fi prezentate spre aprobare Consiliului de Administratie.

Aceasta prevedere poate fi modificata în functie de resursele existente și de sumele aprobate de Consiliul local Carei.

ART.10.

Funcțiile pentru care se acorda stimulente financiare se stabilesc de catre comitetul director in functie de sumele aprobate de catre Consiliul Local Carei și se aproba de catre Consiliul de Administratie.

ART.11.

Acordarea stimulentele lunare unei persoane se suspenda temporar in urmatoarele situati:

a) pe perioada concediului medical;

b) pe perioada detasarii la alta institutie;

c) pe perioada concediului fara plata;

d) in situatia săvârșirii unei abateri disciplinare sancționată cu avertisment scris se suspendă acordarea stimulentele ptr. 2 luni;

ART.12.

Nu se acorda stimulente lunare unei persoane in urmatoarele situatii:

a) concediu fara salar la solicitarea angajatului;

b) sanctionarea disciplinara a angajatului cu alta sanctiune decat avertisment scris;

c) cumul de pensie cu salariul

ART.13.

Atribuțiile și competențele Comitetului Director al Spitalului Municipal Carei privind acordarea stimulentei financiare sunt:

- înaintează spre aprobare Consiliului de Administrație prezentul regulament
- supune aprobării Consiliului de Administrație repartitia nominală a stimulentei financiare;
- în cazul suspendării acordării stimulentei financiare pentru anumite persoane informează în scris Consiliul de Administrație;
- analizează și supune aprobării Consiliului de Administrație eventuale situații neprevăzute sau modificări în prezentul regulament.

ART.14.

Persoanele beneficiare și cuantumul brut sunt stabilite lunar de către comitetul director, în conformitate cu prevederile legale și prezentul regulament

ART.15.

În situația în care se modifică titularul postului și/sau se vacantează un post pentru care a fost acordat stimulente financiar, stimulente financiar poate fi redistribuit altei/altor persoane cu aprobarea Comitetului director.

ART.16.

Conform Hotărârii Consiliului Local Carei, suma aprobată pentru acordarea stimulentei financiare pentru anul 2024 (perioada ianuarie - decembrie 2024) este de maxim 519.000 lei.

ART.17.

Sumele acordate ca stimulente financiar se raportează la salariul minim garantat în plată stabilit prin HG nr. 598/ 06.06.2024, respectiv:

" Începând cu data de 1 iulie 2024, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art. 164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.700 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 168,000 ore pe lună, reprezentând 22,024 lei/oră."

ART.18

Dacă din diverse motive, într-o luna nu se acordă stimulente financiar, acesta se poate acorda retroactiv în următoarea perioadă.

COMITET DIRECTOR

Manager,
Dr. Dragoș Ciprian

Director Medical
Dr. Belbe Marius

Dir. Financiar Contabil,
Ec. Ciarnău Loredana

[Signature]